



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. N. 165/2001) PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) DA DESTINARE AL SETTORE URBANISTICA MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001.

Il Dirigente del Servizio Personale, in attuazione di quanto disposto con Deliberazione n. 25 del 31/01/2022, così come modificata ed integrata da successive Delibere n. 36 del 16/02/2022, n. 69 del 16/03/2022 e n. 80 del 29/03/2022 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale a tempo pieno e parziale indeterminato 2022/2024

RENDE NOTO

Che il Comune di Orbetello (GR) intende verificare la disponibilità di personale, in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D.lgs. n.165/2001, al trasferimento presso questo Ente, secondo la procedura di mobilità volontaria prevista dell'art. 30, comma 1, D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Cat. D nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico da destinare al Settore Urbanistica;

Art. 1 - Requisiti

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente Bando, sono in servizio a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica D del Comparto Funzioni Locali, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, e sono in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente Bando;
- non avere in corso procedimenti disciplinari;
- non aver riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali pendenti che, in relazione al posto da coprire, rappresentino motivo di esclusione dalla procedura di mobilità;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Bando, nonché alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2 - Presentazione delle domande – Termine e modalità

La domanda di ammissione alla presente procedura, redatta in carta semplice, preferibilmente sull'apposito modulo allegato, dovrà pervenire direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Orbetello (dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 16.30), ovvero in busta chiusa, mediante spedizione a mezzo raccomandata con Bando di ricevimento, al seguente indirizzo: **Comune di Orbetello - Piazza del Plebiscito n. 1 - 58015 Orbetello (GR)**, oppure al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: **protocollo@pec.comuneorbitello.it**, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il trentesimo

giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando sul sito internet del Comune di Orbetello e pertanto **ENTRO IL 9 LUGLIO 2022.**

Sulla busta di spedizione o sull'oggetto del messaggio di posta certificata dovranno essere chiaramente riportati il cognome e nome del candidato e la descrizione della procedura selettiva alla quale si intende partecipare:

NOME, COGNOME - BANDO DI MOBILITÀ N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO

La data di presentazione diretta della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Protocollo e quella di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio accettante. Nel caso in cui detto termine cada in giorno festivo o in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali, a seguito di sciopero o di altra causa, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno di regolare ripresa del funzionamento degli uffici medesimi.

Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi motivo, non saranno pervenute a questo Ente entro il termine suddetto, attestato e comprovato dal timbro a data dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.

Non saranno, inoltre, prese in considerazione le domande pervenute con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'invio della domanda di partecipazione tramite PEC dovrà avvenire esclusivamente dall'indirizzo PEC personale del candidato. Il candidato che invii la domanda di partecipazione da indirizzo PEC di altro soggetto sarà ammesso alla selezione quando la domanda di partecipazione allegata alla PEC sia firmata digitalmente dal candidato stesso o quando alla domanda di partecipazione sia allegata apposita delega alla trasmissione al soggetto titolare della PEC.

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. copia di un documento di identità in corso di validità;
2. il curriculum formativo e professionale debitamente firmato dal quale risultino le esperienze lavorative effettuate, i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti ed ogni altra informazione che il candidato ritenga utile inserire.
3. PREVIO ASSENSO dell'Amministrazione di appartenenza rilasciato successivamente all'emanazione del presente Bando nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore alle percentuali di cui all'art. 30 comma 1 e 1.1 del D.lgs. 165/2001
4. PREVIO ASSENSO DEFINITIVO ED INCONDIZIONATO alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza, rilasciato successivamente all'emanazione del presente Bando nel caso di enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla presente procedura di mobilità:

- la mancanza dei requisiti di cui all'art.1 del presente Bando;
- l'omissione della firma del candidato a sottoscrizione della domanda (salvo il caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata intestata al candidato medesimo);
- il ricevimento o la consegna della domanda oltre il termine previsto dal presente Bando;
- la mancanza del previo assenso rilasciato dalla amministrazione di appartenenza predisposto secondo quanto sopra previsto.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza.

AI FINI DELLA PRESENTE PROCEDURA NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE DI MOBILITÀ GIÀ IN POSSESSO DI QUESTA AMMINISTRAZIONE E PERTANTO COLORO CHE ABBIANO GIÀ PRESENTATO DOMANDA DI MOBILITÀ, E SIANO TUTTORA INTERESSATI, DOVRANNO PRESENTARE NUOVA DOMANDA SECONDO QUANTO INDICATO NEL PRESENTE BANDO.

Art. 3 - Modalità di selezione

I candidati ammessi alla selezione saranno invitati a sostenere un colloquio atto a verificare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire (anche attraverso la risoluzione di casi pratici) oltre che il grado di conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali;
- Procedimento amministrativo ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione (D.Lgs. 165/2001);
- Legislazione in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Legislazione in materia di protezione dei dati personali e tutela della privacy;
- Codice dei Contratti pubblici ai sensi del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.;
- Normativa inerente la gestione del territorio, con particolare riferimento alla legge regionale toscana sul governo del territorio LRT 65/2014 e ss.mm.ii.: - norme procedurali per la formazione degli atti di governo del territorio ed istituti di collaborazione interistituzionale stabiliti dalla legislazione regionale; - atti di governo del territorio: - finalità, contenuti e procedure;
- Procedure per la valutazione ambientale strategica (VAS), per la valutazione d'impatto ambientale (VIA) e per e per la valutazione d'incidenza ai sensi del D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii. e LR 10/2010;
- Norme per la conservazione e la valorizzazione del patrimonio naturalistico-ambientale regionale (LR 30/2015) con particolare riferimento alla gestione dei procedimenti relativi alla valutazione di incidenza (VINCa) in recepimento delle Linee guida nazionali;
- Normativa in materia di Vincolo Paesaggistico archeologico e monumentale e Vincolo Idrogeologico;
- Disposizioni generali per la tutela del paesaggio e del territorio stabilite dalla legislazione regionale;
- Procedure relative all'Autorizzazione Paesaggistica ai sensi dell'art. 146 D.Lgs 42/2004 e ss.mm.ii. e Regolamento recante l'individuazione degli interventi esclusi dall'Autorizzazione Paesaggistica o sottoposti a procedura autorizzatoria semplificata di cui al DPR 31/2017.
- Nozioni sull'uso di applicazioni di sistemi informativi territoriali (SIT).Il colloquio sarà esclusivamente finalizzato a verificare l'idoneità comparativa rispetto al ruolo da rivestire con formazione di graduatoria valevole esclusivamente per la presente procedura di mobilità.

L'esito della procedura di mobilità sarà comunicato attraverso pubblicazione delle risultanze sul sito internet del Comune di Orbetello. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Il presente Bando costituisce anche **convocazione alla prova selettiva il giorno MARTEDÌ 12 LUGLIO ALLE ORE 10.30** presso la Sede del Comune di Orbetello sita in Piazza del Plebiscito n. 1, non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentino alle prove selettive.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno. Il candidato che si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Le assunzioni per mobilità sono subordinate alla stipula del contratto individuale di lavoro ed avranno decorrenza dalla data indicata nel contratto stesso.

L'inquadramento contrattuale sarà nella Cat. D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

Il Comune di Orbetello si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento, ed a suo insindacabile giudizio, il presente Bando nonché, al termine della valutazione dei candidati, di non dare corso alla procedura di mobilità in questione.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Orbetello.

Il Dirigente
Dr. Giovanni La Porta